

NIMP 2030 perkasa PKS, lahir pekerja berkemahiran tinggi

● Strategi mampan NIMP 2030 akan membawa Malaysia keluar daripada kumpulan 'negara sedang pesat membangun' yang majoriti tenaga kerjanya masih tidak menikmati pendapatan yang mampu menampung hidup selesa

● Pekerja perlu lengkapkan diri dengan kemahiran sesuai dengan keadaan sekarang, di samping daya tahan diri, beraspirasi memperbaiki diri, sentiasa positif, rajin dan peka tuntutan dunia pekerjaan



Ketua Eksekutif
Kolej Institut Jantung
Negara (IJN)

Olee Prof Dr Durrishah Idrus
bhrencana@bh.com.my

Selepas rakyat letih dengan 'pertikaian politik' tanpa hujung oleh ahli politik yang kurang peka hati nurani dan jerih perih mereka, pelancaran Pelan Induk Perindustrian Baru (NIMP) 2030, Jumaat lalu ibarat kek ulang tahun kelahiran tak disangka.

Pelan induk itu amat perlu kerana kejayaannya akan menjawab banyak masalah semasa yang mencengkam rakyat. Strategi mampan ini akan membawa Malaysia keluar daripada kumpulan 'negara sedang pesat membangun' yang majoriti tenaga

kerjanya masih tidak menikmati pendapatan yang mampu menampung keperluan hidup selesa.

Ia akan menjadikan sektor pembuatan negara kita kukuh, berdaya tahan, menyeluruh dan memberi manfaat kepada semua. Dalam konteks Malaysia, selain menjadikan ekonomi negara ini peneraju ekonomi Asia, tumpuan NIMP 2030 lebih kepada perusahaan kecil dan sederhana (PKS).

Ini dapat memastikan daya saing meningkat, seiring sumbangan besar mereka dalam Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK), termasuk 23.6 peratus tahun ini.

Hakikatnya, Malaysia kaya dengan banyak hasil bumi, amat kurang bencana alam, majoriti rakyat berpendidikan formal, jangka hayat semakin meningkat, rakyat pelbagai kaum mencintai keamanan dan keindahan semula jadi negara.

Malaysia juga menjadi tumpuan pencari rezeki lebih baik - kini negara ini mempunyai hampir 3 juta pekerja asing berdaftar membawa berbilion ringgit keluar setiap tahun.

Tanpa mengambil kira pekerja asing tanpa izin (PATI) dan mereka berjaya menjadi penduduk negara ini, pekerja asing mungkin sudah melebihi 10 peratus penduduk negara ini.

Justeru, amat diharap NIMP 2030 menjadi jawapan resah gelisah rakyat dan golongan pekerja. Perdana Menteri mengumumkan berita baik iaitu gaji penengah sektor perkilangan dijangka meningkat 128 peratus, iaitu daripada RM1,976 pada 2021 kepada RM4,510 (2030).

Pertumbuhan guna tenaga manusia dijangka meningkat 2.3 peratus berbanding 2023, manakala peluang pekerjaan bertambah kepada 3.3 juta orang menjelang 2030.

Sungguhpun berita ini amat dialu-alukan, pembuatan dasar dan pekerja perlu segera menyahut cabaran bahawa peluang ini adalah untuk pekerja berkemahiran tinggi dengan industri akan berge-rak lebih laju menggunakan automasi dan kema-

hiran teknologi.

Langkah perlu terutama dalam memastikan peningkatan latihan pendidikan teknikal dan vokasional (TVET) dan pendidikan Sains, Teknologi, Kejuruteraan dan Matematik (STEM) di sekolah dan institusi pengajian tinggi (IPT) sama ada milik awam atau swasta perlu berlaku sekarang, semantara yang ada dipertingkatkan sejajar keperluan industri negara.

Negara berteknologi tinggi

Malaysia amat perlu menjadi negara berteknologi tinggi mempunyai kepakaran anak bangsanya sendiri, sekali gus tidak boleh hanya bergembira sebagai negara pengguna teknologi.

Dalam dasar pembangunan negara terdahulu, perlu diteliti kelemahannya dan di mana boleh dipertingkatkan jika masih relevan.

Jika tidak, Malaysia perlu mempunyai dasar pembangunan baharu lebih komprehensif, agar rakyat tidak tersisih dalam pembangunan global, semantara negara kekal kompetitif dan menerajui industri di Asia, jika tidak di dunia.

Oleh itu, dasar seperti NIMP 2030 perlu meneliti secara halus dan mempunyai jawapan kemudiannya dilaksanakan di semua peringkat keperluan rakyat, terutama pekerja rakyat tempatan.

Ini bagi memastikan mereka mengisi peluang terbuka luas agar 'pisan tidak berbuah dua kali' atau 'kera di hutan disusukan, anak sendiri di rumah mati kelaparan'.

Kejayaan atau kegagalan NIMP 2030 terutama dalam memastikan golongan pekerja sektor pembuatan menikmati kehidupan lebih baik dan bermaruah. Ia bergantung kuat kepada kerjasama dan tanggungjawab tiga pihak, kerajaan, majikan sektor swasta dan golongan pekerja.

Kerajaan bertanggungjawab sepenuhnya membina dasar pembangunan relevan dan mampu laksana dengan jentera kerajaan bekerja penuh integriti dan kompeten.

Tidak boleh lagi didengari rungutan terhadap sektor awam lembab bertindak, tidak cekap, salah guna kuasa atau rasuah. Mereka mesti terlatih, bersemangat dalam mendokong kejayaan dasar pembangunan, sentiasa mesra rakyat, memastikan pencapaian dasar amat memenuhi sasaran dan membuat pemegang taruh berpuas hati.

Profesionalisme mereka mesti sentiasa pada tahap tertinggi. Dasar jelas sentiasa dipantau pelaksanaan, dekat pula di hati rakyat dan pelabur atau pemain industri menjadi penyedia pekerjaan pasti akan membawa hasil diinginkan.

Sikap majikan, iaitu golongan industrialis, pe-

labur dan peniaga perlu berubah. Sehingga ke hari ini, majikan diwakili Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) dan Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia (FMM) terutama yang masih 'merungut' mengenai beberapa isu sebelum ini.

Isu paling hangat ialah pelaksanaan gaji minimum yang ternyata RM1,500 bukan jumlah mampu menanggung kehidupan bermaruah pekerja Malaysia.

Majikan menyatakan industri tertentu seperti perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS) tidak akan mampu membayar gaji tinggi kepada pekerja kerana kedudukan kewangan.

Mereka tetap ingin kerajaan membantu majikan dalam isu gaji dengan memberi insentif dana kepada sektor pekerjaan masih memerlukan subsidi.

Pendekatan Dasar Gaji Progresif mungkin akan dilaksanakan pada Mac atau April tahun depan nampaknya lebih mendapat sokongan MEF dan FMM.

Dasar ini dikatakan bersifat sukarela, berteraskan insentif dan terkait produktiviti. Kerajaan berjanji akan menghalusi lagi bagaimana memastikan pelaksanaannya kerana ia membabitkan perbilion ringgit

bantuan untuk golongan pekerja tertentu.

Majlis Tindakan Ekonomi Negara (MTEN) dikatakan sudah mendapatkan pandangan pelbagai pihak berkepentingan agar satu dasar membantu pekerja, sekali gus tidak menambatkan beban majikan dapat dilaksana segera.

Dalam melaksanakan mana-mana dasar sekalipun, pihak ketiga ini tidak kurang penting perannya. Golongan pekerja amat perlu berada pada kedudukan mampu menyahut cabaran semasa.

Berdasarkan keperluan, keupayaan dan mungkin didorong minat, pekerja mesti menyediakan diri untuk meletakkan mereka seiring cabaran semasa.

Pekerja perlu melengkapkan diri dengan kemahiran sesuai dengan keadaan sekarang dengan kebanyakan peluang pekerjaan menuntut kemahiran teknologi tinggi, di samping daya tahan diri, beraspirasi memperbaiki diri, sentiasa positif, rajin dan peka tuntutan dunia pekerjaan.

Golongan itu mesti bertanggungjawab bekerja kuat, menjadi pemain industri aktif dan bijak mengambil peluang di negara sendiri.

Mereka tidak boleh malas, terlalu berpuas hati, sambil lewa, sentiasa ingin dibantu dan mudah berputus asa. Adalah amat penting pekerja dipandang tinggi majikan dan pemerhati antarabangsa.

Semua artikel penulis tamu adalah pendapat peribadi, bukan pendirian rasmi BH

